

AB BUILDERS GROUP LIMITED 奧邦建築集團有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號 : 1615



Environmental, Social And Governance Report
2018 環境、社會及管治報告

目錄

關於本集團	2
關於本報告	3
持份者參與及重要性評估	4
營運常規	5
關愛員工	8
環境保護	12
附錄－《環境、社會及管治報告指引》索引	17

關於本集團

經營超過二十年，奧邦建築集團有限公司（「我們」、「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）為澳門具規模的建築承包商，服務範圍涵蓋我們的附屬公司新方盛建築工程一人有限公司的結構工程，包括下層結構及上層結構工程（如地基工程、地庫工程、打樁及樁帽工程以及高層樓宇的施工），及裝修工程。本集團的客戶包括但不限於澳門的酒店及娛樂場擁有人、物業發展商、澳門政府以及建築項目的總承建商，多年來曾在澳門為酒店及娛樂場、百貨公司、住宅樓宇及商業大廈完成多項地標建築。

我們深信可持續發展在維持本集團的業務增長發展上起著重要的一環。有見及此，本集團積極肩負起對環境和社會的責任，逐步將可持續發展融入整個業務價值鏈當中，希望為員工、環境及營運所在的社區創造長遠價值。本集團的企業社會責任策略專注於三個範疇，即關愛員工、環境保護及營運常規。我們亦會繼續加強自身企業管治和與持份者的溝通，了解他們的需要及期望，從而優化現有政策、管理程序和舉措。



報告範圍和報告標準

此報告乃本集團首份環境、社會及管治報告（「本報告」），並根據香港聯合交易所有限公司（「港交所」）證券上市規則附錄二十七之《環境、社會及管治報告指引》中的「不遵守就解釋」指引而編寫，旨在概述本集團於二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日（「報告年度」、「2018年」）之環境、社會及管治表現。報告範圍涵蓋本集團直接管理控制的主要營運收益業務，包括於澳門的建築施工項目，本報告已獲得董事會通過及批核。

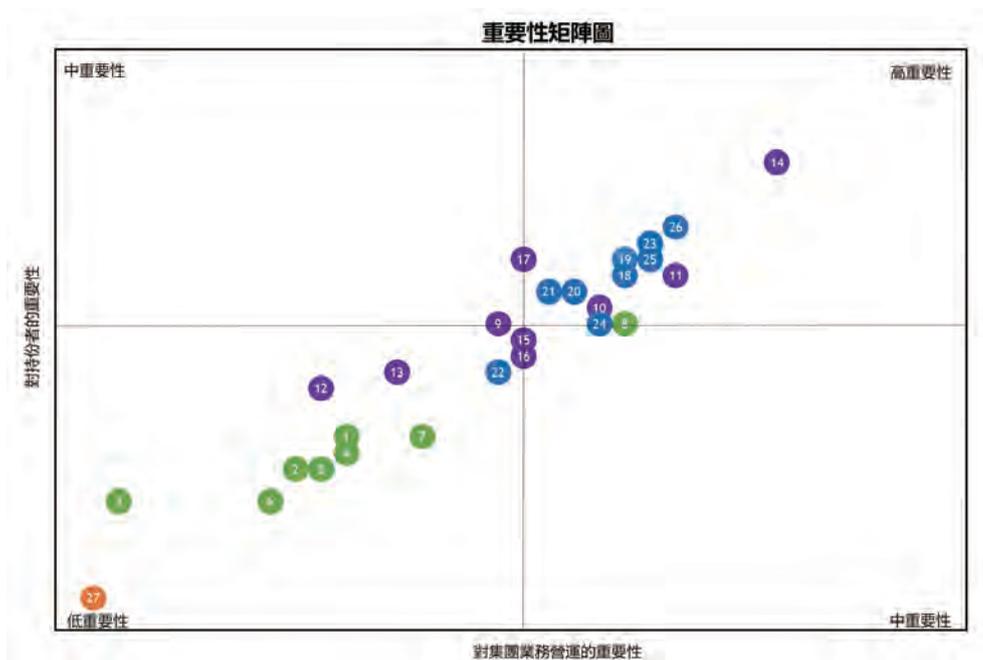
本集團希望透過本報告讓相關持份者了解本集團在過去一年在可持續發展中的努力和表現，並加強持份者對我們的信心，保持行內競爭力。展望未來，本集團會繼續主動實踐各項可持續發展政策，將可持續發展納入運營業務模式。

意見反饋

如對本報告或本集團的可持續發展表現有任何意見，歡迎透過以下電郵地址與我們聯絡，令我們的可持續發展政策得以完善：info@abbuildersgroup.com。

持份者參與及重要性評估

本集團高度重視與持份者的溝通，通過不同渠道了解持份者的需要和期望，從而協助本集團完善現有的管理制度和制定未來策略，推動集團的可持續發展。為了進一步識別不同環境、社會及管治議題的重要性，我們發佈了一份網上問卷調查，邀請內部與外部的持份者為二十七項議題對業務營運和對持份者的重要性發表意見，當中涵蓋了勞工待遇、環境保護、供應鏈管理、產品及服務提供及社區投資等主題。根據問卷結果，我們得出以下重要性矩陣圖：



高重要性	中重要性	低重要性
10 勞資關係	8 環境合規	1 廢氣排放
11 保留人才	9 僱傭權益	2 溫室氣體排放
14 職業健康與安全	15 員工培訓	3 氣候變化
18 顧客滿意程度	16 員工發展	4 能源效益
19 顧客服務質素及投訴處理	17 禁止童工和強制勞工	5 水資源使用及污水
20 顧客的健康與安全	24 供應鏈管理	6 物料使用
21 市場推廣及產品和服務標籤		7 廢棄物管理
23 顧客私隱及資料保密		12 多元化及平等機會
25 商業道德		13 反歧視
26 社會經濟合規		22 知識產權
		27 社會貢獻

我們界定了對本集團和持份者重要的議題，並將實施相應的政策和管理，把資源重點投放於這些議題上，回應持份者的關注和期望。我們在往後將繼續收集持份者的意見，改進我們環境、社會及管治方面的表現。

質量管理

秉承成為澳門最具規模之一的建築承包商的願景，我們致力為公司創造最大價值。為了向客戶提供全面和優質的服務，我們建立了ISO9001:2015認證的質量管理體系，作為框架讓我們更有系統地滿足客戶、持份者和其他相關方的需求和期望。

我們的戰略方向是與客戶、分包商、供應商和其他有關方面保持緊密的合作關係，提供最值得信賴的產品和服務；並致力於達到符合我們目標的高水平結果表現，以下是我們的質量政策：

- 符合適用的監管機構標準、守則，並遵守所有與我們業務相關的法律法規
- 滿足客戶的要求，以提供最值得信賴的服務，並提供優質的解決方案，通過深入溝通實現客戶滿意度
- 提供安全的工作環境，包括充足的安全設施、個人防護設備等資源以及適用的培訓，使我們的員工能夠提供優質的服務
- 建立環境和安全指標框架、保護環境、資源使用、減輕和預防污染、考慮產品生命週期
- 逐步持續改進綜合管理系統在質量、環境、安全和健康方面的表現，並嚴格審查質量各方面的目標，以確保符合我們的價值觀

於報告年度，本集團概不知悉任何違反與所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤以及補救方法有關且對我們營運有重大影響的法律及法規的事件。



營運常規

保護客戶私隱

本集團承諾保護客戶私隱，貫徹履行保密責任且遵守所有相關維護客戶資料私隱的法律法規。在未經授權情況下，員工在職期間和離職後也嚴禁向第三方洩露任何與公司交易或營運有關的資料、商業秘密及客戶和供應商的資料。對掌握重要機密信息的員工，離職後必須簽訂保密協議，以確保員工明確知悉保護客戶私隱和維護企業商業秘密的重要性。於派發給每一位員工的《員工手冊》中，我們也清楚列明員工之保密義務。倘若員工違反相關工作紀律，將被追究相關的法律責任。於報告年度，本集團概不知悉任何違反與客戶資料私隱有關且對我們營運有重大影響的法律及法規的事件。

反貪污

本集團倡導遵紀守法、廉潔高效、誠實敬業的職業道德，因此我們對任何形式的貪腐、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為採取零容忍態度。我們根據經營目標及法律、法規、證券交易市場和監管機構的規定和要求，結合集團的實際情況，制定了《反舞弊管理制度》和《反洗黑錢管理制度》，以規範本集團所有員工，包括董事、高中級管理層職員和普通員工的職業行為，樹立廉潔和勤勉敬業的良好風氣。員工在日常工作中，不准索取或收受業務關聯公司的任何利益，如禮品、金錢和其他形式的娛樂等；在與業務關聯公司往來時，應堅持合法、正當的職業道德準則。新入職員工也需進行反舞弊培訓和法律法規及誠信道德教育，令所有員工都清楚本集團對防止舞弊行為的嚴肅態度並自覺努力提高反貪腐風氣。

本集團的反貪腐工作主要包括：宣導誠信正直的集團文化、評估舞弊風險並建立具體的控制機制、建立反舞弊工作常設機構進行舉報的接收、調查、報告和提出改善意見，並接受來自董事會、審核委員會的監督。員工可以透過投訴舉報熱線和電郵匿名或實名舉報不當行為，我們承諾在兩個工作日內展開調查。內部監控主任不得以任何理由將舉報人的個人信息洩露；如果舉報人信息洩露，本集團應盡可能保障舉報人的人身和財產安全，同時追究洩露人員的相關責任。

同樣地，我們要求所聘用的供應商和分包商不得以任何方式賄賂本集團的員工；在新供應商調查中，我們需要知道供應商是否具有反舞弊政策和如何實施，務求與本集團的反貪腐政策一致。於報告年度，本集團概不知悉任何違反與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關且對我們營運有重大影響的法律及法規的事件。

供應鏈管理

本集團相信與供應商和分包商維持良好長久的合作關係和妥善有效地管理供應鏈，有助本集團繼續維持高質素的服務。我們的主要供應商為建築材料提供者，而在供應商甄選過程中，除了對潛在供應商作出基本的業務背景和經營資格調查外，我們加入多個準則包括：價格、質量標準、經營模式、專業認證等因素作考慮。我們亦實施了一套採購流程，在貨比三家的情況下，確保招標過程公平公正，維持供應商和分包商公平競爭的營商環境。為進一步確保現有供應商和分包商所提供的產品及服務質量，我們每年會進行一次績效表現評估，按照其產品或服務品質、交付準時度、售後服務及專業水平等準則作為評分。若表現欠佳，需將會暫停其投標資格，需要重新進行評估合格後，方可恢復其合格的夥伴資格。

關愛員工

透過加強員工的培訓和促進員工的福祉，我們致力提高員工對本集團的滿意度，力求為我們的員工建立一個融洽和安全的工作環境。本集團會繼續審視現時員工薪酬與福利水平、培訓和發展制度，從而優化在人才管理上的策略和方向，以維持融洽的勞資關係和行內競爭力。

職業健康與安全

我們致力維護員工的安全及健康，遵照澳門政府的相關法例規定，在工程建設中嚴格遵守建造業的安全生產規程，在施工中貫徹執行「安全第一、預防為主」的方針，並提供足夠的資源去保持安全的工作環境。本集團的樓宇建築和精裝修工程已獲得OHSAS 18001:2007職業健康及安全管理系統認證。

本集團的「工程安全保證措施」指引我們管理有關潛在健康安全危害和風險。為了實現安全目標：「五無目標」（無死亡事故、無重大傷人事故、無重大機械事故、無火災、無中毒事故）和輕傷事故控制在1%內，我們設立了安全生產組織管理架構，明確各部門和崗位人員的安全職責。安全管理小組由項目經理、技術總工、地盤總管、安全主任、項目管工和設備員組成，負責工程的安全管理工作；而項目安全主任在項目經理和質安部的領導下負責項目日常安全監督、檢查和管理工作。施工現場會定期和不定期進行安全管理檢查，圍繞電器線路、機械動力、違章作業等方面，防止物體打擊、觸電、機械傷人等事故的發生；對於檢查中發現的事故隱患要限期整改，並由項目質安科跟蹤檢查。凡進入現場施工人員應作好必要的安全防護措施，堅持使用安全帽、安全帶和安全網。



另外，我們積極加強員工安全教育，所有員工（包括分包商）均需接受本集團的工程安全入職培訓才可開始工作，培訓內容涵蓋個人防護裝備的使用、工程現場的固有危害、緊急程序和急救設施等。我們亦經常開展各種形式的安全活動，提高職工的安全意識和自我防護意識。通過建立嚴格的安全管理制度，實行安全生產與經濟效益掛鉤的管理方法。

同時，我們要求所聘用的分包商也需執行同樣的工程安全措施。於報告年度，本集團概不知悉任何違反與提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害有關且對我們營運有重大影響的法律及法規的事件。

僱傭準則及福利

我們採用「德才兼備，以德為先，任人唯賢，用人所長」的用人理念。在招聘、晉升、績效表現評估和釐定員工薪酬等的過程中，我們只會按照員工的能力、資歷和技能等客觀因素作出評估，確保所有員工得到平等的待遇，不會因性別、種族、年齡、殘疾、婚姻狀況或其他與工作無關的原因而受到任何形式的歧視，從而建立一個公平、互相尊重及多樣化的工作環境。同時，我們積極防止聘用童工和強制勞工。在招聘過程中，我們確保員工已達到法定工作年齡以及均在自願平等的情況下自由擇業。

作為一家負責任的企業，員工除了享有具競爭力的薪酬工資、法定假期和有薪年假外，我們亦提供不同的福利予員工，包括病假、事假、產假、工傷假等及其他各項津貼（如：交通、住宿、通訊等）。我們亦不提倡員工超時工作，如因特殊情況而加班，需得到項目經理預先批准，員工亦享有超時工作的額外報酬。為了回饋員工所付出的努力，並根據員工全年實際出勤率和考核結果，向具有出色表現的員工發放年終獎金，與僱員共享成果，鼓勵員工更積極投入工作，以提升工作士氣。於報告年度，本集團概不知悉任何違反與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、童工、強制勞工以及其他待遇及福利有關且對我們營運有重大影響的法律及法規的事件。

關愛員工

員工發展及培訓

秉持「選拔人才、培養人才」的管理理念，本集團致力促進員工的個人發展，打造學習型團隊；通過持續學習，使員工在知識、技能和理念等方面有所提升，充分發揮自己的才能和價值，從而不斷提高本集團和個人的核心競爭力。

所有新入職員工在試用期間均會接受僱員入職培訓，以瞭解集團文化、經營目標、理念及規章制度等，以更快熟悉工作環境和融入到員工之中。培訓內容包括介紹組織架構、集團文化概況、崗位基本業務流程及知識、勞工標準及反貪腐行為等。另外，我們按照各部門的培訓需要和員工的職位階級，提供各類型培訓，例如澳門勞工法課程、助理安全督導員課程和澳門紅十字會急救員課程，提高員工的管理能力及專業知識和技能。除了提供內部培訓機會外，我們也鼓勵員工參與外部培訓，向員工提供外訓課程的資助。

和諧工作環境

我們強調和諧和團結的工作環境，共用知識經驗，取長補短，互敬互愛，融成整體，產生最大的合力。為了加強團隊意識，我們組織了一系列的團隊活動，增進員工之間的感情，建立歸屬感，並令員工暫時放下工作，為工作與生活取得平衡。



在12月，我們舉辦了三日兩夜的順德倫教、大良、中山、泉林拓展旅行。員工除了可以享受順德美食和參觀不同景點外，還可以悠閒暢談，渡過愉快的團體旅行。其中，我們進行了一天的拓展體驗式培訓，透過不同的挑戰活動，獲得親身體驗和感受，並通過與團隊成員之間的交流實現共識，然後通過反思總結提升為理論或成果，最後將理論或成果應用到實踐中。

回饋社會

本集團充分明白我們的企業社會責任，致力為社會帶來正面的影響，樹立貢獻。為了回饋社區，我們積極參與並鼓勵我們員工參加公益活動。展望未來，本集團將繼續尋找更多貢獻機會。

環境保護

本集團的業務營運無疑會涉及消耗能源、水、及其它天然資源，同時亦會產生排放物和廢棄物，因此我們的項目團隊致力確保向各項目於計劃、設計和日常營運監察中對環境的傷害減至最低。我們建立了ISO14001:2015認證的環境管理體系，將環境考慮因素納入我們的施工作業，遵守營運當地的相關環保法律法規，並在現有的業務範圍中，通過不同的舉措，令業務運作時有效地運用資源、減少能源使用及廢棄物產生。於報告年度，本集團概不知悉任何違反與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等有關且對我們營運有重大影響的法律及法規的事件。

同時，我們致力提高員工的環保意識，提醒他們要多關注我們的生活環境。為此，本集團不定期安排有關保護環境的培訓或活動，令員工更熟習我們的環保舉措。



廢棄物管理

本集團設立和實施廢物分類政策，以確保所有廢棄物以環保和合規的方式被處理、存放、收集、運送和棄置。因有害和無害廢棄物的處置要求有所不同，所有廢棄物會先分類，以便分開處理。有害廢棄物例如廢金屬和化學廢物會存放於指定區域，再由合資格收集商處理。於報告年度，本集團共產生了6.38噸有害廢棄物，密度為0.03噸（按每名全職員工計算）。

有害廢棄物	單位	2018年
廢金屬	噸	5.89
化學廢物	噸	0.49
總量	噸	6.38
密度	噸（按每名全職員工計算）	0.03

鑒於本集團的業務性質，在我們施工過程中會產生若干建築廢棄物、廢紙以及生活垃圾。本集團聘請合資格廢棄物處理商以收集及清除我們的建築廢棄物；而非回收材料將予分類及交付至公眾填埋接收區。於報告年度，本集團共產生了395.76噸無害廢棄物，密度為1.69噸（按每名全職員工計算）。

無害廢棄物	單位	2018年
生活垃圾	噸	4.60
廢紙	噸	17.14
混凝土	噸	300.50
玻璃	噸	0.52
石膏板	噸	73.00
總量	噸	395.76
密度	噸（按每名全職員工計算）	1.69

環境保護

資源使用

為了有效地使用資源，本集團制定了多項措施，從用水、用電、能源使用和辦公室用紙著手，減少浪費及避免過度使用寶貴的資源，減少本集團營運所產生的碳足印，亦可減低不必要的營運成本。我們希望營造一個舒適的工作環境，同時把節能減排的環保理念貫徹到日常營運細節之中。

節約用電

- 挑選節能高效設備
- 盡量充分利用自然光，關掉不使用的照明系統
- 提醒員工下班後關掉個人電腦的電源及顯示器
- 空調溫度設定為攝氏24至26度

節約用水

- 使用節水器具
- 適當控制水流量
- 及時維修滴水、冒水、漏水等現象

減少用紙

- 以電子形式取代派發紙張公告、通知等
- 提醒員工有需要時才打印和複印
- 回收單面印刷紙張循環使用

車輛使用

- 盡量減少不必要的交通運輸
- 確保車輛安全及燃油消耗正常，減低溫室氣體排放和能源使用
- 進行定期維修及保養

於報告年度，本集團共消耗了61,964.59千瓦時電力、2,302公升無鉛汽油、140公升柴油、3,075.09立方米水和3.55噸紙張。

能源	單位	2018年
電力	千瓦時	61,964.59
密度	千瓦時（按每名全職員工計算）	264.81
車輛燃料－無鉛汽油	公升	2,302.00
密度	公升（按每名全職員工計算）	9.84
車輛燃料－柴油	公升	140.00
密度	公升（按每名全職員工計算）	0.60
水 ¹	立方米	3,075.09
密度	立方米（按每名全職員工計算）	13.14
辦公室用紙	噸	3.55
密度	噸（按每名全職員工計算）	0.02

此外，本集團的營運也涉及到包裝物料的消耗。於報告年度，本集團共使用了26.97噸包裝物料，密度為0.12噸（按每名全職員工計算）。

包裝物料	單位	2018年
紙箱	噸	6.50
木箱	噸	17.50
膠紙	噸	0.27
木板	噸	0.70
金屬	噸	2.00
總量	噸	26.97
密度	噸（按每名全職員工計算）	0.12

空氣排放物及溫室氣體

本集團的主要空氣排放物來自建築裝修工程以及汽車的排放。我們致力於控制排放源頭，例如於工地灑水及使用帆布防塵，以達致減少粉塵擴散的效果和使用帶有認證標籤的非道路移動機器。於報告年度，本集團的空氣排放物數據為：

空氣排放物 ²	單位	2018年
氮氧化物	千克	1.72
硫氧化物	千克	0.04
顆粒	千克	0.43
泥塵	千克	4.10

¹ 本集團在求取適用水源上並無重大問題。

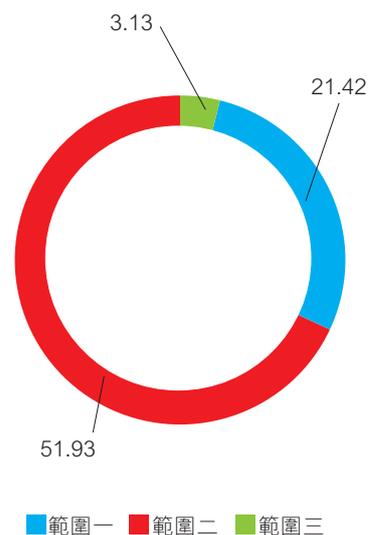
² 空氣排放物數據僅針對有行車里數記錄的道路移動車輛及建築裝修工程所產生的排放物。

環境保護

本集團在日常營運中的溫室氣體主要來自外購電力使用、車輛燃料使用和差旅所產生的溫室氣體排放。於報告年度，本集團的溫室氣體排放合共為76.48噸二氧化碳當量，密度為0.33噸二氧化碳當量（按每名全職員工計算）。我們會繼續尋求減碳的機會，推動綠色營運理念。

溫室氣體排放 ³	單位	2018年
範圍一 ⁴	噸二氧化碳當量	21.42
範圍二 ⁵	噸二氧化碳當量	51.93
範圍三 ⁶	噸二氧化碳當量	3.13
總量	噸二氧化碳當量	76.48
密度	噸二氧化碳當量（按每名全職員工計算）	0.33

2018年溫室氣體排放
(噸二氧化碳當量)



噪音控制

我們致力減低對周遭環境所造成的影響，包括鄰近社區、公眾、員工及承包商。因此，我們會在需要時添加隔音設備，希望能從源頭減少噪音排放。此外，我們會為所有在暴露於噪音中的工作人員提供保護設備，維護他們的聽力，我們亦會為他們提供相關培訓，指導他們懂得正確使用該設備。

³ 溫室氣體排放量乃經參考環保署及機電工程署所發佈的「香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引」估計。

⁴ 範圍一直接溫室氣體排放來自燃燒用於營運公司用途的車輛燃料及使用製冷劑所引致的溫室氣體。

⁵ 範圍二能源間接溫室氣體排放來自本集團的外購電力在生產過程中所引致的溫室氣體。

⁶ 範圍三其他間接溫室氣體排放來自本集團員工乘坐飛機出外公幹所產生的溫室氣體。

附錄一 《環境、社會及管治報告指引》索引

環境、社會及管治報告指引主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		其他備註
主要範疇A環境		
A1排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	詳情請見「環境保護－廢棄物管理、空氣排放物及溫室氣體」部分
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	詳情請見「環境保護－空氣排放物及溫室氣體」部分
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	詳情請見「環境保護－空氣排放物及溫室氣體」部分
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	詳情請見「環境保護－廢棄物管理」部分
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	詳情請見「環境保護－廢棄物管理」部分
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	詳情請見「環境保護－廢棄物管理、空氣排放物及溫室氣體」部分
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	詳情請見「環境保護－廢棄物管理」部分
主要範疇A環境		
A2資源使用	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	詳情請見「環境保護－資源使用」部分
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	詳情請見「環境保護－資源使用」部分

附錄一 《環境、社會及管治報告指引》索引

環境、社會及管治報告指引主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		其他備註
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	詳情請見「環境保護－資源使用」部分
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	詳情請見「環境保護－資源使用」部分
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	詳情請見「環境保護－資源使用」部分
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	詳情請見「環境保護－資源使用」部分
A3環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	詳情請見「環境保護－資源使用、噪音控制」部分
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	詳情請見「環境保護－資源使用、噪音控制」部分
主要範疇B社會		
B1僱傭	<p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <ul style="list-style-type: none"> － 政策；及 － 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	詳情請見「關愛員工－僱傭準則及福利」部分

附錄一 《環境、社會及管治報告指引》索引

環境、社會及管治報告指引主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		其他備註
B2健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	詳情請見「關愛員工－職業健康與安全」部分
B3發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	詳情請見「關愛員工－員工發展及培訓」部分
B4勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	詳情請見「關愛員工－僱傭準則及福利」部分
主要範疇B社會		
B5供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	詳情請見「營運常規－供應鏈管理」部分
B6產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	詳情請見「營運常規－質量管理、保護客戶私隱」部分

附錄一 《環境、社會及管治報告指引》索引

環境、社會及管治報告指引主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		其他備註
B7反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	詳情請見「營運常規－反貪污」部分
B8社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	詳情請見「關愛員工－回饋社會」部分

AB BUILDERS GROUP LIMITED
奧邦建築集團有限公司